



## UNSERE WERTE

**Wertschätzung** - Wir gehen achtsam miteinander um, unterstellen uns positive Absichten und respektieren einander.

**Begeisterung** - Because we love what we do!

**Mut** - Wir sind ein „Why-Not-Unternehmen“ - wir trauen uns drüber, wir probieren es aus. Wir sind nicht perfekt, wir scheitern auch. Rückschläge bringen uns weiter.

**Vertrauen** - Wir haben Vertrauen und Zutrauen. Jede/r startet bei uns mit einem Vertrauensvorschuss. Die Menschen, die hier arbeiten handeln eigenverantwortlich und verantwortungsbewusst und stellen die sozKom DNA in den Mittelpunkt.

**Kreativität** - Wir gehen neue Wege, in der Erarbeitung passgenauer Lösungen für unsere Kund\*innen, Mitarbeiter\*innen, wie auch in der Unternehmenssteuerung.

**Sinn** - (Fast) Alles was wir tun macht Sinn und zeigt Wirkung.

**Transparenz** - Wir achten auf größtmögliche Transparenz im Unternehmen und gewährleisten maximale Verschwiegenheit im Einzelfall.

## WIR BEI SOZKOM

- Wir haben ein gemeinsames Verständnis, wozu es unsere Organisation gibt.
- Entscheidungen werden im Konsent nach dem Motto „Good enough for now, safe enough to try“ getroffen.
- Potenzialentfaltung hat einen zentralen Stellenwert.
- Wir geben Emotionen und Humor Raum!
- Unsere Vision ist, dass alle Mitarbeiter\*innen gerne hier arbeiten!

## ICH BEI SOZKOM

Ich bin bereit,

- an mir, meiner Haltung, meinen blinden Flecken/Triggern zu arbeiten.
- Rückmeldungen zu geben, zu hören und ggf. zu integrieren.
- meine Meinung aktiv zur Verfügung zu stellen.
- andere zu unterstützen.
- der Arbeit fern zu bleiben und mich krank zu melden, wenn ich aus physischen oder psychischen Gründen nicht arbeitsfähig bin.
- Geduld mit mir und anderen zu haben.

## WIR IM ENTSCHEIDUNGSKREIS & FÜHRUNGSKREIS

Gemeinsam verantworten wir das Unternehmen!

- Jede und jeder ist verantwortlich für seinen bzw. ihren Bereich UND mitverantwortlich für das Gesamte.
- Entscheidungen, die nur den jeweiligen Bereich betreffen werden im jeweiligen Bereich getroffen.
- Die Menschen im Entscheidungskreis und Führungskreis gehen mit gutem Beispiel voran.