

UNSERE WERTE

Wertschätzung - Wir gehen achtsam miteinander um, unterstellen uns positive Absichten und respektieren einander.

Begeisterung - Because we love what we do!

Mut - Wir sind ein „Why-Not-Unternehmen“ - wir trauen uns drüber, wir probieren es aus. Wir sind nicht perfekt, wir scheitern auch. Rückschläge bringen uns weiter.

Vertrauen - Wir haben Vertrauen und Zutrauen. Jede/r startet bei uns mit einem Vertrauensvorschuss. Die Menschen, die hier arbeiten handeln eigenverantwortlich und verantwortungsbewusst und stellen die sozKom DNA in den Mittelpunkt.

Kreativität - Wir gehen neue Wege, in der Erarbeitung passgenauer Lösungen für unsere Kund*innen, Mitarbeiter*innen, wie auch in der Unternehmenssteuerung.

Sinn - (Fast) Alles was wir tun macht Sinn und zeigt Wirkung.

WIR BEI SOZKOM

- Wir haben ein gemeinsames Verständnis, wozu es unsere Organisation gibt.
- Potenzialentfaltung hat einen zentralen Stellenwert.
- Wir geben Emotionen und Humor Raum!
- Unsere Vision ist, dass alle Mitarbeiter*innen gerne hier arbeiten!

ICH BEI SOZKOM

Ich bin bereit,

- an mir, meiner Haltung, meinen blinden Flecken/Triggern zu arbeiten.
- Rückmeldungen zu geben, zu hören und ggf. zu integrieren.
- meine Meinung aktiv zur Verfügung zu stellen.
- andere zu unterstützen.
- der Arbeit fern zu bleiben und mich krank zu melden, wenn ich aus physischen oder psychischen Gründen nicht arbeitsfähig bin.
- Geduld mit mir und anderen zu haben.

WIR IM Q/FÜHRUNGSKREIS

Gemeinsam verantworten wir das Unternehmen!

- Jede und jeder ist verantwortlich für seinen bzw. ihren Bereich UND mitverantwortlich für das Gesamte.
- Entscheidungen, die nur den Bereich betreffen werden im Bereich getroffen.
- Die Menschen im Q/Führungskreis gehen mit gutem Beispiel voran.

Der Q/Führungskreis entscheidet im Konsent nach dem Motto „Good enough for now, safe enough to try“

- Entscheidungen können wieder aufgegriffen und verbessert werden. Die davor betraute/n Person/en müssen hierbei mit einbezogen werden.